

Svenskt Vattens Utvecklingskommitté – Arbetsordning

Svenskt Vattens kommittéer vidgar Svenskt Vattens kunskapsbas och medlemskontakt. Man utgör aktivt stöd för Svenskt Vatten och dess medlemmar. Kommittéerna är rådgivande för Svenskt Vatten och därmed hela VA-Sverige. Arbetsordningen gäller utvecklingskommittén. Utöver denna finns andra kommittéer som har andra verksamhetslogiker och arbetssätt.

Kommittémedlemmar utses av Svenskt Vatten. Förordnandet är tidsbestämt till tre år. Deltagandet omprövas efter tre år varje år utifrån behov, dock högst två år extra. Vägledning för tillsättning av kommittémedlemmar.

- hög nivå av erfarenhet och kunskap hos den enskilde medlemmen; dels specialkunskaper inom ett eller flera ämnesområden, dels breda kunskaper inom VA-området som helhet.
- kommitténs/kommittéernas sammanlagda kompetens; dvs att kommittémedlemmarna kompletterar varandra och tillsammans täcker alla frågor och möjliggör överbyggnad mellan kommittéer i gemensamma frågor.

Allmänna riktlinjer för Svenskt Vattens utvecklingskommitté avseende arbetssätt, roller och ansvar:

- Svenskt Vatten är beslutande. SV har huvudansvar att säkerställa planering av möten samt planlägger gemensamma aktiviteter inom respektive kommitté och mellan kommittéer.
- Utvecklingskommittén utgör rådgivande organ och har till uppgift att föreslå fördelning och beslut av SVU-medel. Efter förslag från kommittén fattar VD beslut.
- Aktiv samverkan med övriga expertkommittéer och inom respektive kommitté ska ske och kommittéerna ansvarar för att säkerställa strukturer för att så sker.
- Kommittén kan tillsätta tillfälliga arbetsgrupper och involvera de kompetenser, personer och organisationer som krävs för att lösa uppgiften på bästa sätt. En arbetsgrupp ska i så fall ledas av utsedd kommittémedlem.
- Kommittén ska årligen utvärdera sitt arbetssätt, sammansättning och bedöma behovet av tillfälliga arbetsgrupper i aktuella frågor.
- Svenskt Vatten har huvudansvar att säkra fördelning och samordning av uppgifter till den/de kommittémedlemmar som är lämpligt utifrån ämnesområde.
- Kommittén ska aktivt ge inspel till relevant forskning inom SVU.
- Medlem i utvecklingskommittén är tillgänglig, aktiv och förankrar vid behov frågor inom sitt respektive nätverk. Som kommittémedlem har man särskilt ansvar inom utpekad ämnesområde och man ska beakta både den lilla och den stora medlemmens perspektiv.
- Medlem i utvecklingskommittén är anställd i kommunal VA-organisation som bekostar nedlagd tid för kommittéuppgiften. Skriftlig överenskommelse ska upprättats mellan Svenskt Vatten och VA-organisation. Deltagande i kommittén ska förankras och godkännas av närmaste chef.
- Medlem i utvecklingskommittén efterlever Svenskt Vattens värdegrund, har ett bredare perspektiv än den egna VA-organisationen och företräder sin kompetens.